

	Caracterización del Proceso	Código: SST-CP-001
	SST-CP-001 GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Versión: 1
		Vigencia: 12/Nov/2018

TIPO DE PROCESO: 03 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	
NOMBRE DEL PROCESO: 3 GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	RESPONSABLE: Coordinador De Seguridad y salud en el trabajo
OBJETIVO DEL PROCESO: Implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, mediante el desarrollo de un proceso lógico, con el fin de identificar los peligros y controlar los riesgos presentes en el medio ambiente de trabajo, que pueden desencadenar accidentes de trabajo y enfermedades laborales de los trabajadores en todas las ocupaciones, de acuerdo con la normatividad vigente aplicable.	
ALCANCE: Inicia: Diagnóstico de necesidades de bienestar e identificación de peligros y valoración de los riesgos Termina: Establecer e implementar los controles operacionales que permitan minimizar los peligros y riesgos y satisfacción del clima laboral, mediante la evaluación de los planes y programas.	

PROVEEDORES	ENTRADAS	ACTIVIDADES PHVA	SALIDAS	CLIENTES
EXTERNOS <ul style="list-style-type: none"> • ARL Sura • Comfama • EPS Sura • Metro fuego • Impleseg • 3M • Sievert • Radproct 	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados de exámenes de ingreso y Periódicos • Restricciones y/o recomendaciones Laborales • Reporte de incidentes y/o accidentes laborales • Reportes de riesgos en los puestos de trabajo • Reportes de inspecciones en SST de áreas y servicios 	PLANEAR <ul style="list-style-type: none"> • Evaluación inicial del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. • Identificación de peligros, Evaluación, Valoración de los Riesgos y Gestión de los mismos. • Identificar documentación • Definir conservación de los documentos 	SGSST acorde a la normatividad vigente: <ul style="list-style-type: none"> • Políticas, • Objetivos, • Directrices y estrategias • Plan Anual de Trabajo del de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia. • Plan Anual de capacitación en SST 	EXTERNOS Colaboradores de Clinica EMMSA independientemente de su forma de contratación (contratistas, temporales prestación de servicios)

<ul style="list-style-type: none"> • COOMSOCIAL • AON • AZA gestión del riesgo <p>INTERNOS Todos los Procesos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de auditorías internas y externas • Normatividad vigente • Gestión del cambio 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir comunicación • Crear Política roles y responsabilidades y Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo • Plan de Trabajo Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y asignación de recursos • Matriz de requisitos legales aplicables. • Definición de indicadores, estructura, proceso y resultado HACER • Programa de capacitación, entrenamiento, inducción y re inducción en SST. • Prevención, preparación y respuesta ante emergencias. • Reportes de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. • Criterios para adquisición de bienes o contratación de servicios con las disposiciones del SG-SST. • Vigilancia a la salud de los colaboradores por medio de exámenes de ingreso periódicos y de retiro, seguimiento a recomendaciones y restricciones, reintegro laboral. • Gestión del cambio • Programas de vigilancia epidemiológico <p>VERIFICAR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Medición y evaluación de la gestión en SST según la 	<ul style="list-style-type: none"> • Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo • Matriz de Requisitos Legales y reglamentarios de Seguridad y Salud en el Trabajo • Programas de Vigilancia para: <ul style="list-style-type: none"> } Riesgo Biomecánico } Riesgo psicosocial } Riesgo biológico } Riesgo osteomuscular } Riesgo químico } Riesgo de radiaciones ionizantes } Riesgo Publico • Programa de inspecciones • Procedimiento para Atención de Emergencias • Programa de EPP elementos de protección personal • Manual de contratistas y programa de trabajos de alto riesgo • Programa de promoción y prevención, estilos de vida saludable 	<p>INTERNOS Todos los colaboradores Clinica EMMSA</p>
---	--	---	---	--

		planeación. • Investigación de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. ACTUAR • Acciones preventivas o correctivas identificadas durante la Gestion. • Mejora continua		
--	--	--	--	--

REQUISITOS	RECURSOS
<p>Legales: Decreto 1072 de 2015 y resolución 1111 de 2017 Adjunto matriz de requisitos legales (En proceso de revisión, actualización con asesoría de ARL sura para posterior revisión y aprobación)</p> <p>Partes Interesadas: Todos los Procesos</p> <p>Norma: ISO 45001 DE 2018</p>	<p>Humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profesional En Seguridad Y Salud En El Trabajo • Apoyo operativo para ejecución del SGSST • Integrantes de COPASST(Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo) • Comité de emergencia • Brigada de emergencia • Coordinadores de evacuación • COCOLA(comité de convivencia laboral) <p>Físicos: Oficina, , Sobres, Hojas institucionales, Resma de papel, Marcadores, Lapiceros, Cinta, Tijeras, Pegas-tic, Chinchas, , Suvenires, sala de capacitaciones, , recursos para atender emergencias (extintores, botiquines, camillas, gabinetes)</p> <p>Tecnológicos: Correo electrónico, Spark, Whatsaap, celular, teléfono, computador, impresora, sistema de altavoces, video beam TV</p> <p>Financieros:</p>

	Los asignados al presupuesto anual
--	------------------------------------

INDICADORES	RIESGOS	DOCUMENTACION ASOCIADA
<ul style="list-style-type: none"> • F01-SI-07 Índice de severidad por accidente de trabajo • F01-SI-07 Proporción de investigación de accidente de trabajo • F01-SI-07 porcentaje de ausentismo por enfermedad común • F01-SI-07 incidencia de enfermedad laboral • F01-SI-07 Mortalidad de accidente de trabajo • F01-SI-07 Prevalencia de enfermedad laboral • F01-SI-07 Proporción de ausentismo por accidente de trabajo • F01-SI-07 Tasa de accidentalidad laboral <p>Adicional se adjunta matriz de indicadores cumpliendo con lo establecido en la normatividad vigente, Proceso, Estructura y resultado</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incumplimientos legales • No conformidades en auditorias • Perdida de documentación • Accidentes Laborales • Enfermedades laborales • Accidentes mortales • Demandas laborales 	

VERSIÓN	FECHA	RAZÓN DE LA ACTUALIZACIÓN
1	31/08/2018	

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Nombre: JUAN PABLO JIMENEZ OCHOA Cargo: COORDINADORA DE CALIDAD Fecha: 12/11/2018	Nombre: JUAN PABLO JIMENEZ OCHOA Cargo: COORDINADORA DE CALIDAD Fecha: 12/11/2018	Nombre: JUAN PABLO JIMENEZ OCHOA Cargo: COORDINADORA DE CALIDAD Fecha: 12/11/2018